

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Siamo una Startup nata con l'ambizione e l'obiettivo di diventare punto di riferimento e leader di mercato nei settori Mobile App e Web3.

Abbiamo un forte focus sulla Ricerca e Sviluppo affinché vengano utilizzate sempre le ultime innovazioni per garantire ai nostri progetti unicità, affidabilità e disruption.

Noi di Apprendo, pensiamo a come sarà il futuro e ci chiediamo cosa manca oggi che vorremmo ci fosse domani? **Lo troviamo ed iniziamo a realizzarlo!**

**L'obiettivo** è portare **innovazione digitale** in ambienti diversi facendo arrivare le **nostre soluzioni** a milioni di persone.

Siamo un gruppo di professionisti e professioniste giovani e motivati, guidati da una forte passione ed entusiasmo per ciò che facciamo, ci impegniamo a migliorare le prestazioni aziendali grazie allo sviluppo di nuove soluzioni innovative.

Abbiamo competenze in diversi ambiti, dallo sviluppo di applicazioni (Web/Mobile) e software fino al Game Development ed il 3D Design.

### MISSION

**Vogliamo realizzare i vostri sogni.**

Sviluppiamo App e Game con uno scopo sociale, che possano migliorare la qualità del lavoro, abbattere i tempi ed i costi operativi, educare, unire e tanto altro.

La nostra missione è diventare punto di riferimento del nostro settore.

### VISION

**Lo realizziamo per voi!**

Lavorando insieme possiamo migliorare il futuro. Stimoliamo la curiosità e l'apprendimento per crescere con i nostri talenti ed offrire sempre il massimo ai nostri Clienti.

Guardiamo sempre avanti per far crescere il business delle vostre aziende.

### I NOSTRI VALORI

Noi di Apprendo vogliamo perseguire i nostri obiettivi restando fedeli ai valori riportati nella presente politica di parità di genere. Adottiamo l'impegno verso i temi della parità di genere facendo proprio uno dei 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 che si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere i cui principi fondamentali sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA

- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Principi presi in carico attraverso l'implementazione di un sistema di gestione per la Parità di genere che soddisfi i requisiti delle UNI PdR 125:2022.

Noi di Apprendo ci impegniamo nelle seguenti attività:

- ✓ Riduzione ed eliminazione del divario retributivo fra uomini e donne
- ✓ Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione. Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio
- ✓ Empowerment femminile
- ✓ Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere
- ✓ Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- ✓ Garantire le pari opportunità e la non discriminazione nel processo di carriera e nella
- ✓ Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- ✓ Garantire la salute e il benessere nei luoghi di lavoro;
- ✓ Garantire la parità di genere nei canali di comunicazione
- ✓ Garantire la parità di genere in eventi, convegni e tavole rotonde
- ✓ Formazione al personale sui temi della parità di genere
- ✓ Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- ✓ Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità


Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti e tutte le dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;

- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Roma, 30-01-2025

**Il Rappresentante legale**



**Il comitato Guida**

